



COMMUNIQUÉ DE PRESSE
28 AOÛT 2024

IDEA RENFORCE SA DIMENSION DE COLLECTIF ENGAGÉ AVEC 600 SALARIÉS DEVENUS ACTIONNAIRES

IDEA, spécialiste de solutions logistiques sur mesure, a ouvert son capital à ses salariés au printemps dernier. 600 salariés, soit près de 40% des collaborateurs et collaboratrices éligibles, ont répondu à l'appel et investi 4,3 millions d'euros, auxquels s'ajoutent 700 000 euros d'abondement d'IDEA. Ils s'engagent ainsi durablement aux côtés de l'entreprise pour contribuer au développement du groupe et créer collectivement de la valeur.

Conformément au plan stratégique « Good IDEA 2025 », IDEA a ouvert son capital à ses salariés par l'intermédiaire d'un nouveau Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE) nommé « IDEA Engagement 2 ». Fin 2018, le groupe avait déjà lancé une première opération d'actionnariat salarié avec près de 300 souscripteurs. Avec cette deuxième opération, la participation a doublé avec 600 souscripteurs représentant, à parts égales, la diversité des équipes IDEA, des opérationnels du terrain aux équipes d'encadrement.

« Engagement et confiance sont les deux mots qui résument bien les derniers mois d'une aventure commune pendant laquelle l'équipe de direction a sillonné la France et nos 70 sites IDEA. Cette opération « IDEA Engagement 2 » est un franc succès : près de 40% des salariés éligibles sont devenus actionnaires, avec un abondement total d'IDEA de 700 000 euros. C'est un véritable gage de confiance mutuelle pour continuer à transformer le groupe durablement face aux enjeux climatiques, numériques et sociétaux auxquels nous sommes confrontés, tout comme nos clients », déclare Nicolas Derouault, Président Directeur Général, Groupe IDEA.



Partage de la valeur pour plus de sens et d'engagement collaboratif

Avec cette deuxième ouverture du capital de l'entreprise, IDEA entend bien donner une dimension d'engagement et de collaboratif encore plus forte. *« Cela va permettre à chaque salarié de donner toujours plus de sens à son implication et à son investissement dans une entreprise au sein de laquelle il est lui-même actionnaire ».*



Chaque salarié-porteur de parts verra ses parts investies dans le FCPE IDEA Engagement 2 évoluer en fonction de l'activité du groupe. Objectif ? Permettre une revalorisation associée à tous ceux qui croient au développement d'IDEA, dans le respect des gènes coopératifs de l'entreprise.

Le Groupe IDEA veut accélérer une nouvelle idée de la logistique en renforçant sa responsabilité sociale et environnementale. En s'engageant pour et avec ses salariés, IDEA co-construit un avenir durable et désirable.